

## DOSSIER TOT DE VERWEZELIJKING VAN EEN LEDENBESTUUR.

① Sedert geruime tijd leeft er onder de vaarders een wens om zelf te mogen deelnemen in het bestuur van hun klub. De leden wensen een eigen inbreng in het klubbestuur.

② Het is dan ook mijn opvatting dat zulk een participatie in de regelingen het best kan gerealiseerd worden door een bestuur van de vaarders zelf, een ledenbestuur.

Dit om verschillende redenen :

- Men moet rekening houden met de bestaande structuur in onze klub, d.w.z. dat we het hoofdbestuur als dusdanig moeten erkennen en dat we aan dit bestuur niets kunnen veranderen. Als we gaan rommelen in dit hoofdbestuur (iets waar wij jongeren nauwelijks macht hebben); als we het gaan bekritisseren (wat onze hervormingspogingen in een slecht daglicht zou plaatsen) zal dit de huidige crisis in het klubbestuur verergeren, waardoor we gevaar lopen dat dit bestuur wordt ontbonden, zodat we zonder leidinggevend orgaan zitten. Dit kan misschien wel de vernietiging van onze klub betekenen, wat we zeker niet wensen. Daarom is de oprichting van een apart bijkomend bestuur, speciaal voor leden, een enige oplossing als wij, vaarders, willen deelnemen aan ons klubbestuur.
- Omdat in het hoofdbestuur geen leden (of toch weinig) zitting hebben, wordt de relatie leiding - leden ondermijnd. Elk contact is minimaal. Het huidige systeem heeft daarom tot een vervreemding geleid. Het hoofdbestuur kan van deze toestand misschien niet op de hoogte zijn, maar de leden voelen dit zeer goed aan. Zij vragen om inspraak, want ze voelen dat de beslissingen van het hoofdbestuur (voor zover deze doorgevoerd worden, of erger nog, bekend geraken) vaak te laat komen en uitgedokterd zijn in een wereld die zij niet kennen, en die hen niet kent. Een middel om die inspraak te verkrijgen is de instelling van een ledenbestuur, dat het contact leiding - leden zal verbeteren.
- Hoe kan een bestuur efficiënt werken (we laten hier de innerlijke malaise van het huidige hoofdbestuur terzijde) als de maatregelen die het treft niet uitgevoerd kunnen worden, bij gebrek aan een functioneel apparaat? Om een beslissing in praktijk te brengen, heeft men de leden nodig. Een ledenbestuur biedt alle kansen om de helpen de hand van het hoofdbestuur te zijn.
- Tenslotte, in een democratisch bestel heeft ieder de taak zijn verantwoordelijkheid op te nemen. (Indien we <sup>er</sup>echter allen niet over eens zijn dat ons klubbestuur

op een democratische basis moet berusten, zijn al deze hervormingspogingen nutteloos. Ik eis daarom maar één zaak van het huidige bestuur : een formele erkenning dat wij allen ons steeds gaan spiegelen op een democratisch model, dat onze klub democratisch zal bestuurd worden. Dit is een conditie sine sua non. Is er geen klaarheid op dit gebied, zal elke poging tot verbetering van den beginne al af, bij ontbreken van een vaste werkingsbasis, in de kiem gesmoord zijn.)

Bij de leden is er een wil aanwezig deze verantwoordelijkheid niet te ontvluchten.

In een ledenbestuur hebben alle leden de kans om hun verantwoordelijkheid te dragen.



- ③ Deze motivatie van het nut van een ledenbestuur leidt tot de volgende punten in verband met de concrete instelling en werking van zulk een ledenbestuur.

#### INSTELLING.

- De bedoeling is het ledenbestuur naast het gewone hoofdbestuur in te planten. Het zijn qua vertegenwoordigers twee totaal aparte structuren. Het hoofdbestuur blijft verder vergaderen in de voorwaarden die zij voor haar het beste acht, het ledenbestuur vergadert in de door haar gewenste voorwaarden. Toch moet er een contact zijn tussen beide groepen. Het is daarom wenselijk dat de drie voorzittende senioren van het ledenbestuur ook in het hoofdbestuur zetelen (+ 1 junior).

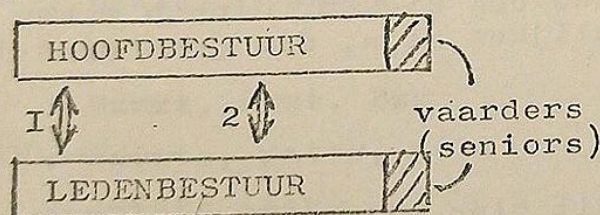
#### WERKING

- Hoofdbestuur en ledenbestuur vormen samen het bestuur van de club, maar eerstgenoemde behoudt al haar voorrechten.
- Het ledenbestuur zal zich beperken tot een adviserende taak. Zij zal enkel het hoofdbestuur op de hoogte houden van de wensen van de vaarders. Zij heeft geen enkele beslissende macht.
- Anderzijds zal dit contact wederzijds zijn, zoniet hapert er weer wat in de verhouding leiding - leden. Het bestuur zal met het ledenbestuur samenwerken om haar plannen te verwezelijken.

Ik zie dit concreet zo :

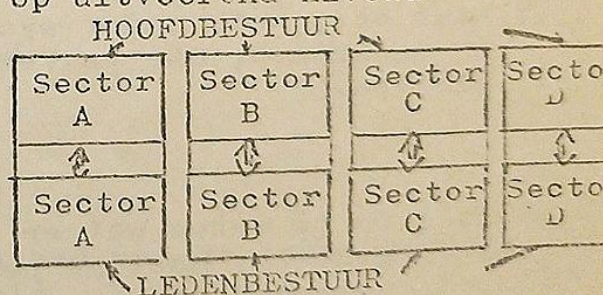
Omdat alle beslissingen uiteenvallen in bepaalde sectoren (de organisatie van feesten, de verzorging van het materiaal, de inschrijvingen en de wedstrijden, de culturele activiteiten...) zullen zowel in hoofdbestuur als in het ledenbestuur bepaalde personen zich een sector moeten aantrekken. Deze personen, werken onderling samen in hun speciale sector, komende van de beide besturen, en vormen zo een afdeling of departement van het gehele bestuur. De verhouding tussen de afgevaardigden van de beide besturen in hun sector kan op deze manier zeer kameraadschappelijk verlopen. Het is wenselijk dat hun contacten bestendig onderhouden worden. Zoals een minister met zijn cabinet samenwerkt om zijn departement te verzorgen, zo zullen ook degenen die zitten in het hoofdbestuur met hun groepje getrouwen van het ledenbestuur zich samen inzetten voor hun specifieke taak in het bestuur van de club.

#### A. Op beslissingsniveau



1. adviserende taak
2. mogelijkheid tot raadpleging band is verzekerd door de vier leden in 't hoofdbestuur

#### B. Op uitvoerend niveau



- ④ Over de samenstelling van het ledenbestuur kan de motivatie van
- ② geen konkrete richtlijnen geven. Uit welke vaarders het ledenbestuur bestaat is een punt dat kan bediscutieerd en veranderd worden zonder de fundamentele bedoelingen te schaden. Naast de regeling van instelling en werking, is de samenstelling van het ledenbestuur maar een bijzaak.



Daarom is wat nu volgt een suggestie waarover men bij het tot stand brengen van een ledenbestuur niet over mag vallen. Deze suggestie is wel gemaakt in de overtuiging dat ze het beste is voor een eerlijke vertegenwoordiging van alle leden in het ledenbestuur.

| Kategoriën    | Jongens              | Meisjes |
|---------------|----------------------|---------|
| Kadetten      | /                    | /       |
| Aspiranten B  | I -                  | I       |
| Aspiranten A  | 2                    | 2       |
| Beginnelingen | 2                    | 2       |
| Juniores      | 4 jongens en meisjes |         |
| Seniores      | 3                    |         |

De jongens en meisjes zijn evenredig vertegenwoordigd. Het doel is alle leeftijden te groeperen in het ledenbestuur. De kadetten zijn eigenlijk nog wat te jong. De B's krijgen slechts één plaats, zodat hun vertegenwoordigers ook het systeem leren kennen. Deze indeling moet steeds aangepast zijn aan de situatie van de klub.

- 5) De verkiezing van de verschillende vertegenwoordigers is aan dezelfde bedenkingen gebonden als bij ②.
- 6) De regeling op de bestuursvergadering van de leden
  - bedenkingen : zie ②
  - Voorstellen : frequent vergaderen om iedere zaak, dispuut zijn tijd te gunnen.  
agendapunten, vooraf in te dienen.  
het maken van een verslag, dat voor de leden op een zichtbare plaats wordt opgehangen.
  - Plaats : in de café (voor de sleutels zorgt één van de seniors)
  - Verhoudingen : de 4 v/h ledenbestuur zijn voorzitters.  
Zij leiden het gesprek in goede banen.
- 7) Laat ons, welk ander systeem we ook kiezen, dingen maken die we aankunnen, die te verwezenlijken zijn, die dus "menselijk" blijven.

-----Willem-----

N.B. : Om te weten wat er van dit plan allemaal terecht is gekomen, moet ge het zelf met de huidige toestand vergelijken.